

Tarttisko... ? Yhdessä vieläkin parempi Kaarina. Kokoomus.

KYSYMYSKORTTI 10 : HENKILÖSTÖVALINNAT

Tarttisko...

...rekrytoida anonyymisti ?

Kysymys:

Kaarinan henkilöstövalinnat ovat viime aikoina tökkineet pahasti. Valitut eivät ole ottaneet tehtäviä vastaan, tehtävistä on lähdetty koeaikana ja lautakuntien päätökset ovat muuttuneet kaupunginhallituksessa. Ettei vaan olisi poliittista kähmintää! Alaisten osallistumisen valintaprosessiin on tarjonnut ilmeisen mahdollisuuden sisäpiirin valinnoille. Olisiko mahdollista välttää kiusaus poliittisiin ja sisäpiirin nimityksiin ryhtymällä käyttämään anonyymiä rekrytointia? (Kysymyskooste: Kokoomus)

Vastaus:

Kunnan tehokkaan toiminnan kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että jokaiseen tehtävään valitaan paras mahdollinen henkilö. Rekrytoinnin onnistuminen on kiinni monista seikoista, jotka alkavat tehtävän vaatimustason määrittelystä. Ratkaisevan tärkeä rooli on valintatyöryhmällä, joka perehtyy hakijoihin näiden hakemusten, haastattelujen ja mahdollisten testien avulla. On selvää, että valintatyöryhmällä on paras käsitys kaupungin kannalta parhaasta ehdokkaasta. Jos hakijoiden joukossa sattuu olemaan jonkin poliittisen ryhmän tai kaupungin henkilöstön tuttu edustaja, nousee helposti esiin kiusaus tehtävän täyttämiseen valintaryhmän esityksestä poiketen, poliittisin perustein. Eräs tapa hakijoiden ja kaupungin kannalta kiusallisen prosessin välttämiseen voisi olla anonyymi rekrytointi, jossa työntekijä valitaan vain tehtävän kannalta oleellisten tietojen ja taitojen perusteella. Kokoomus kannattaa anonyymien rekrytoinnin testaamista tulevalla vaalikaudella. Näin voidaan lisätä Kaarinan vetovoimaa työnantajana. Kokoomus.